

JOB VISION A/S

Job Vision er etableret i 1992 og beskæftiger sig med HR- og karriererådgivning. Mere end 75.000 personer har været i procesforløb hos os. Vores centre for karriererådgivning er placeret i 17 byer over hele Danmark. Dermed er Job Vision en af landets største og mest erfarne konsulentvirksomheder på området.

Vi leverer hurtige og markante resultater. Vi skaber værdifulde relationer og sætter en ære i at levere en høj kvalitet – hver gang.

Vi tilbyder en bred vifte af HR-konsulenttydelser, indenfor bl.a. outplacement, coaching- og karriereudvikling samt rekruttering.

Job Vision hovedkontor
Carlsbergvej 32 D
3400 Hillerød

Telefon 70 10 33 35
Telefax 70 10 33 25

E-mail jobvision@jobvision.dk

www.jobvision.dk

Vi tilbyder:

- Outplacement
- Executive outplacement
- Coaching
- Rekruttering
- Karriererådgivning
- Specialforløb for lønforsikrede
- Nedbringelse af sygefravær

JV-C018-030811-2-DK_Løntilskud



JOB VISION



LØNTILSKUD

– til ansættelse af ledige

JOB VISION





LØNTILSKUD TIL LEDIGE I PRIVATE OG OFFENTLIGE VIRKSOMHEDER

Ansæt en ledig med tilskud i en periode. På den måde får du god tid til at danne dig et indtryk af, hvordan den pågældende arbejder – både fagligt og i samarbejde med kollegerne.

” Du får god tid til at danne dig et indtryk af, hvordan den pågældende arbejder – både fagligt og i samarbejde med kollegerne.”

En fordel for dig og for den ledige

- Du møder en potentiel ny medarbejder, og den ledige får prøvet sig selv af i et konkret job.
- Du kan få tilskud i op til 12 måneder. Tilskuddet vil afhænge af en konkret individuel vurdering af Job Vision eller et Jobcenter.
- Du kan også i nogle tilfælde få tilskud til at dække de omkostninger, som du har ved at introducere og oplære den ledige, og den lediges praktiske erhvervsforberedelse kan suppleres med kurser.

- Ansættelse med løntilskud kan fungere som forlængelse af en 4 ugers virksomhedspraktik.

Regler for ansættelse med løntilskud

- Job Vision eller Jobcenter skal godkende løntilskudspladsen og den ledige. Det er en forudsætning, at ansættelsen ikke starter, før der foreligger en skriftlig bevilling fra Job Vision eller Jobcenter.
- Der skal være tale om en nettoudvidelse i antallet af medarbejdere, når virksomheden ansætter en person i jobtræning med løntilskud, og der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte med og uden tilskud.
- Løntilskudspladsen være egnet til oplæring/genoptræning af faglige eller sproglige kompetencer, opnåelse/fastholdelse af beskæftigelse eller indslusning i et nyt fagområde.
- Løn- og ansættelsesvilkår skal følge den almindelige overenskomst på området.
- Virksomheden udarbejder en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesbrev med beskrivelse af løn- og arbejdsvilkår og den forventede tilskudsperiode.

” Løntilskudspladsen være egnet til oplæring/genoptræning af faglige eller sproglige kompetencer, opnåelse/fastholdelse af beskæftigelse eller indslusning i et nyt fagområde.”

- Der kan i særlige tilfælde bevilges mentor og/eller tilskud til hjælpemidler.
- Der gælder almindelig overenskomstmæssig opsigelsesvarsel dog mindst 14 dage.
- Der er et støtteloft over, hvor meget man kan modtage i tilskud.

Den aktuelle løntilskudssats er for ansættelse i løntilskud:

Kr. _____

De aktuelle satser for tilskud kan ses på Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside: <http://www.ams.dk/sw182.asp>

Du er i øvrigt velkommen til at søge yderligere information hos Job Visions konsulenter.

PRAKTISKE OPLYSNINGER

Kontakt

Job Vision
Telefon 70 10 33 35
E-mail jobvision@jobvision.dk