

JOB VISION A/S

Job Vision er etableret i 1992 og beskæftiger sig med HR- og karriererådgivning. Mere end 75.000 personer har været i procesforløb hos os. Vi er landsdækkende – og har i øjeblikket ca. 100 ansatte. Dermed er Job Vision en af landets største og mest erfarne konsulentvirksomheder på området.

Vi tilbyder en bred vifte af HR-ydelser, der løser problemer med genplacering af afskedigede medarbejdere, nedbringelse af sygefravær, rekruttering af ny arbejdskraft, fastholdelse af allerede ansatte, forbedring af arbejdsmiljø.

Job Vision hovedkontor

Carlsbergvej 32 D
3400 Hillerød

Telefon 70 10 33 35
Telefax 70 10 33 25

E-mail jobvision@jobvision.dk

www.jobvision.dk

Vi tilbyder:

- Outplacement
- Executive outplacement
- Coaching
- Rekruttering
- Karriererådgivning
- Specialforløb for lønforsikrede
- Nedbringelse af sygefravær

JV-C022-260911-5-DK-Fleksjob



JOB VISION



FLEKSJOB

– en gevinst for virksomheden
og for medarbejderen

JOB VISION





FLEKSJOB

Ser du en fordel i

- at være social ansvarlig?
- at skabe en både faglig og økonomisk gevinst for din virksomhed?
- at få tilført kvalificeret og motiveret arbejdskraft til din virksomhed?
- at få tilbagebetalt halvdelen eller 2/3 af medarbejderens grundløn af kommunen?

Så er fleksjob værd at overveje

Gennem fleksjob kan din virksomhed være med til at hjælpe personer med begrænsning i arbejdsevnen ud af ledighed og ind i en velfungerende hverdag. Og du kan tilmed få støtte til det fra din kommune.

Hvad er fleksjob?

Fleksjob er en ansættelse på særlige vilkår. Det er et tilbud til mennesker med begrænset erhvervsevne, og som derfor har vanskeligt ved at finde og varetage et ordinært job.

Når du ansætter en medarbejder i fleksjob, betaler du løn til medarbejderen nøjagtigt som til de andre ansatte. Du har dog mulighed for få refunderet halvdelen eller 2/3 af grundlønnen fra din kommune i form af et løntilskud. Størrelsen på løntilskuddet afhænger bl.a. af, hvor nedsat den enkeltes arbejdsevne er. Du får desuden refunderet bidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag med samme andel som lønudgiften. Desuden kan du indgå i dialog omkring økonomisk støtte til indretning og arbejdsredskaber.

Hvem kan ansætte en fleksjobber?

Fleksjob kan oprettes hos private og offentlige arbejdsgivere. Den eneste undtagelse er, at der ikke kan oprettes fleksjob til selvstændige erhvervsdrivende inden for kulindestrien omfattet af Rådets forordning om statsstøtte til kulindustrien.

Der er heller ikke andre begrænsninger for, hvilken type job der kan oprettes som fleksjob, end at det ikke kan være en elevstilling. Her kan man eventuelt anvende revalideringsbestemmelserne.

Lønnen fastsættes som udgangspunkt efter den gældende overenskomst. Hvis ansættelsen finder sted inden for et ikke overenskomstdækket område, anvendes overenskomsten på sammenlignelige områder.

Der kan aftales tillæg for anciennitet eller andre former for løntillæg, men disse indgår ikke i løntilskuddet.

Arbejdsgiveren udbetaler lønnen til den ansatte, og lønnen i et fleksjob er almindelig skattepligtig A-indkomst for lønmodtageren.

Hvordan gør jeg?

Det er ikke sværere at ansætte mennesker i fleksjob end i ordinært job. Du kan rette henvendelse til din lokale Job Vision afdeling, hvor du kan få råd og vejledning om oprettelsen af et fleksjob, de forskellige økonomiske støtteordninger samt hjælp til arbejdspladsindretning.

” Vi har god erfaring med at have fleksjobbere ansat i vores hus. For os er en medarbejder i fleksjob lig med fleksible, engagerede, modne og motiverede medarbejdere med meget lavt eller ingen sygefravær. Vi oplever at ansatte i fleksjob til staidighed vokser som mennesker ved at tage ansvar for deres egen situation og dermed også for vores butik.”

Personalechef Flemming Bang, Bilka i Sønderborg

KONTAKTOPLYSNINGER

Job Vision

Telefon 70 10 33 35
E-mail jobvision@jobvision.dk

Kontor

- Nørreport 26, 8000 Aarhus
- Messecenter Aars, Messevej 1, 9600 Aars
- Almegårds Kaserne, bygning 38, 3700 Rønne