



LUV kontaktforløb og aktiveringsindsats

Målgruppe 2: LUV'ere der er fyldt 30 år

Job Visions kontaktforløb for ledige med en længerevarende uddannelse tager udgangspunkt i de erfaringer, vi siden 2003 har opbygget som landsdækkende leverandør af LUV kontaktforløb.

Målgruppe

Arbejdsmarkedsparete dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere der er fyldt 30 år med en længerevarende videregående uddannelse. Målgruppen dækker over ledige i meget forskellige situationer og med forskellige behov bl.a. dimittender, langtidsledige, tidligere ledere, seniorer, deltidsarbejdere, Ph.d. ansøgere, mv.

Målsætning

Ordinært job eller alternativt privat løntilskud.

Indhold

Job Visions tilgang til kontaktforløbet er, at kandidaten bliver tilbudt en tidlig og virksomhedsrettet indsats, der afspejler kandidatens behov, situation og muligheder på arbejdsmarkedet.

Job Visions kontaktforløb er tilrettelagt af flere elementer. Forløbet består af:

- Et velkomstbrev, der indeholder information om forløbet samt en række spørgsmål, som kandidaten skal forberede svar på til første samtale i kontaktforløbet.
- Informationsmøde og første jobsamtale, senest 2 uger efter henvisning.
- Aktive tilbud. Job Visions kontaktforløb tager udgangspunkt i tidlig indsats. Hvis kandidaten ikke er i ordinær beskæftigelse eller i et virksomhedsrettet aktivt tilbud senest 6 uger efter henvisning, skal kandidaten påbegynde et 4 ugers afklarings- og jobsøgningsforløb à 25 timer pr. uge (forløbet påbegyndes senest 6 uger efter henvisning). For kandidater der ikke er i aktivering efter de 4 uger, arbejdes der løbende på at etablere virksomhedsrettet aktivering evt. suppleret med anden vejledning og opkvalificering.
- Individuelle jobsamtaler: Frekvensen afhænger af kandidatens individuelle behov, men vil dog altid blive afholdt senest hver 3 måned jf. gældende lovgivning.
- Workshops, primært for kandidater, der ikke er i ordinær beskæftigelse, uddannelse eller aktivt tilbud efter de 26 ugers aktivering. Tilbuddet afvikles løbende, og hver workshop har en varighed på 1 dag – 5 timer.
- Virksomhedskontakt. Parallelt med kandidatens egen jobsøgning arbejder Job Vision aktivt med at matche kandidaterne med jobåbninger hos potentielle arbejdsgivere. Dette sker i form af:
 - Kontakt til arbejdsgivere i vores netværk.
 - Ringelister. Ud fra en aftale med kandidaten kontakter konsulent virksomheder med henblik på at afdække jobåbninger.
 - Profilbrochurer. Job Vision udsender ca. en gang om måneden en profilbrochure til interesserede arbejdsgivere, hvori potentielle kandidater indenfor forskellige brancheområder præsenteres.



Metode

Nøglebegrebet i vores arbejde med kandidater er forandringskompetence. Forandringskompetence skal ses i sammenhæng med social kompetence forstået som evnen til at agere hensigtsmæssigt i sociale sammenhænge, og faglig kompetence forstået som "det man kan". Med andre ord, forandringskompetence er evnen til at kunne håndtere forandring konstruktivt med oplevelsen af magt over eget liv – i stedet for med frygt og modstand.

Vi retter naturligvis også opmærksomheden på de to øvrige kompetencer - i det omfang det har betydning for evnen til at begå eller kvalificere sig på arbejdsmarkedet. De danner en væsentlig del af grundlaget for en veludviklet forandringskompetence.

Hvorfor vælge Job Vision?

- Job Vision har været landsdækkende leverandør af LVU kontaktføreløb siden 2003. Ud over et godt kendskab til arbejdsmarkedet for akademikere, kan vi også tilbyde kandidaterne et veludbygget netværk til arbejdsgivere, som ansætter akademikere.
- Fælles for LVU målgruppen er, at de alle har taget en videregående uddannelse, men at kandidaterne i øvrigt er meget forskellige. Job Vision har stor erfaring med at afdække kandidatens individuelle behov og situation og omsætte kompetencer og ressourcer til konkrete jobmuligheder - evt. i andre brancher.
- Job Vision har stor erfaring med at varetage myndighedsopgaven, og vi har implementeret IT systemer, der gør det muligt løbende at styre indsatsen i forhold til bl.a. rettidighed på samtaler og aktivering - så jobcentret kan få refusion.

Aftale

Delaftale jf. rammeaftale mellem Beskæftigelsesregionen og Job Vision A/S.

Kontakt

Vil du vide mere så kontakt Job Vision på 70 10 33 35 eller på jobvision@jobvision.dk