



## Serviceudbud: Kontaktførløb og aktiveringsindsats

### Målgruppe E: Ledige der er fyldt 55 år

Job Visions kontaktførløb for ledige der er fyldt 55 år tager udgangspunkt i de erfaringer, vi siden 2003 har opbygget som landsdækkende leverandør af kontaktførløb.

#### Målgruppe

Arbejdsmarkedsparete dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere der er fyldt 55 år. Målgruppen dækker over ledige i meget forskellige situationer og med forskellige behov bl.a. langtidsledige, tidligere ledere, ledige tæt på efterlønsalderen, ledige med forældede kvalifikationer, ledige med begrænsede jobsøgningskvalifikationer, mv.

#### Målsætning

Ordinært job eller alternativt privat løntilskud.

#### Indhold

Job Visions tilgang til kontaktførløbet er, at kandidaten bliver tilbudt en tidlig og virksomhedsrettet indsats, der afspejler kandidatens behov, situation og muligheder på arbejdsmarkedet.

Job Visions kontaktførløb er tilrettelagt af flere elementer. Førløbet består af:

- Et velkomstbrev, der indeholder information om førløbet samt en række spørgsmål, som kandidaten skal forberede svar på til første samtale i kontaktførløbet.
- Informationsmøde og første jobsamtale, senest 2 uger efter henvisning.
- Aktive tilbud. Job Visions kontaktførløb tager udgangspunkt i tidlig indsats. Hvis kandidaten ikke er i ordinær beskæftigelse eller et virksomhedsrettet aktivt tilbud senest 6 uger efter henvisning, skal kandidaten påbegynde et 4 ugers afklarings- og jobsøgningsførløb à 25 timer pr. uge (førløbet påbegyndes senest 6 uger efter henvisning). For kandidater, der ikke er i aktivering efter de 4 uger, arbejdes der løbende på at etablere virksomhedsrettet aktivering evt. suppleret med anden vejledning og opkvalificering.
- Individuelle jobsamtaler. Frekvensen afhænger af kandidatens individuelle behov, men vil dog altid blive afholdt senest hver 3 måned jf. gældende lovgivning.
- Workshops, primært for kandidater, der ikke er i ordinær beskæftigelse, uddannelse eller aktivt tilbud efter 4 ugers afklarings- og jobsøgningsførløb. Tilbudet afvikles løbende, og hver workshop har en varighed på 1 dag – 5 timer.
- Virksomhedskontakt. Parallelt med kandidatens egen jobsøgning arbejder Job Vision aktivt med at matche kandidaterne med jobåbninger hos potentielle arbejdsgivere. Dette sker i form af:
  - Kontakt til arbejdsgivere i vores netværk.
  - Ringelister. Ud fra en aftale med kandidaten kontakter konsulenten virksomheder med henblik på at afdække jobåbninger.
  - Profilbrochurer. Job Vision udsender ca. en gang om måneden en profilbrochure til interesserede arbejdsgivere, hvori potentielle kandidater indenfor forskellige brancheområder præsenteres.



## Metode

Nøglebegrebet i vores arbejde med kandidater er forandringskompetence. Forandringskompetence skal ses i sammenhæng med social kompetence forstået som evnen til at agere hensigtsmæssigt i sociale sammenhænge, og faglig kompetence forstået som "det man kan". Med andre ord, forandringskompetence er evnen til at kunne håndtere forandring konstruktivt med oplevelsen af magt over eget liv – i stedet for med frygt og modstand.

Vi retter naturligvis også opmærksomheden på de to øvrige kompetencer - i det omfang det har betydning for evnen til at begå eller kvalificere sig på arbejdsmarkedet. De danner en væsentlig del af grundlaget for en veludviklet forandringskompetence.

## Hvorfor vælge Job Vision?

- Job Vision har været landsdækkende leverandør af kontaktforløb siden 2003. Ud over et godt kendskab til arbejdsmarkedet, kan vi også tilbyde kandidaterne et veludbygget netværk til arbejdsgivere.
- Kandidaterne i målgruppen er meget forskellige. Job Vision har stor erfaring med at afdække kandidatens individuelle behov og situation og omsætte kompetencer og ressourcer til konkrete jobmuligheder - evt. i andre brancher.
- Job Vision har stor erfaring med at varetage myndighedsopgaven, og vi har implementeret IT systemer, der gør det muligt løbende at styre indsatsen i forhold til bl.a. rettidighed på samtaler og aktivering - så jobcentret kan få refusion.

## Aftale

Delaftale jf. rammeaftale mellem Beskæftigelsesregion og Job Vision A/S.

## Kontakt

Vil du vide mere så kontakt Job Vision på 70 10 33 35 eller [jobvision@jobvision.dk](mailto:jobvision@jobvision.dk)