

## JOB VISION A/S

Job Vision har siden etableringen i 1992 været en foretrukken samarbejdspartner i beskæftigelsesindsatsen.

Job Vision er landsdækkende – og har i øjeblikket mere end 100 ansatte. Vores konsulenter leverer professionel rådgivning til ledige, jobcentre, a-kasser samt private og offentlige virksomheder.

**Job Vision hovedkontor**  
Carlsbergvej 32 D  
3400 Hillerød

Telefon 70 10 33 35  
Telefax 70 10 33 25

E-mail [jobvision@jobvision.dk](mailto:jobvision@jobvision.dk)

[www.jobvision.dk](http://www.jobvision.dk)

Job Visions rådgivning leveres med udgangspunkt i værdierne:

- Respekt – i alle relationer
- Mennesket i centrum
- Resultatorientering
- Ligefremhed

JV-B112-010611-1-Karriererådgivningssamtaler



JOB VISION



**KARRIERERÅDGIVNING**  
for opsagte i Bornholms Regionskommune

JOB VISION





# KARRIERERÅD GIVNING

Karriererådgivningssamtaler i Job Vision har til formål at hjælpe dig i job igen. Karriererådgivningssamtalerne sætter dig i stand til at fastsætte realistiske erhvervsmæssige mål samt forstå, kende og forberede alle jobsøgningens faser. Målet er, at du kommer til jobsamtaler så hurtigt som muligt.

Job Visions karriererådgivningsforløb består af 4 samtaler à 1,5 times varighed og tilpasses dit niveau og behov. Du bliver tilknyttet en fast konsulent, som er din sparingspartner i perioden. Desuden tilknyttes den opsagte medarbejder en mail-hotline til konsulenten, som gælder alle hverdage i hele perioden.

## Indhold

Karriererådgivningsforløbet består af fire samtaler.

### 1. samtale – intro

Til første samtale bliver du præsenteret for forløbet og får mulighed for at stille spørgsmål til Job Visions konsulent om såvel selve forløbet som generelt om jobsøgning, CV, mm. Endvidere skal du udarbejde et CV, som efterfølgende vil danne grundlag for den videre formidlingsproces.

### 2. samtale – kompetenceafklaring

Ved anden samtale vil fokus ligge på kompetenceafklaring, karrierevalg og eventuelt uddannelsesbehov. Der arbejdes med både faglige og personlige kompetencer,

herunder også de sociale, der kan spille en stor rolle ved f.eks. brancheskift.

### 3. samtale – ansøgning, CV og netværk

På tredje samtale arbejdes der med kontaktskabende ansøgninger, målrettede CV'er samt udvikling og nyttiggørelse af netværk. Der gives bl.a. eksempler på, hvordan en uopfordret ansøgning adskiller sig fra den opfordrede i forhold til begrundelse, argumentation og ikke mindst opfølgning. Der arbejdes desuden med såvel traditionelt netværk som IT-netværk, eksempelvis LinkedIn.

### 4. samtale – plan for jobsøgning

Forløbet afsluttes med fjerde samtale, hvor

du udarbejder en plan for den kommende periodes jobsøgningsaktiviteter, en såkaldt Aktionsplan. Aktionsplanen er et værktøj, som du kan anvende til systematisk refleksion over indsats og resultater, og som kan være udgangspunkt for overvejelser om ændringer i jobmål og jobsøgningsstrategi.

## Om JV

Job Vision har siden 1992 beskæftiget sig med karriererådgivningssamtaler i alle typer virksomheder og på alle niveauer i organisationen. Vi arbejder ud fra et højt etisk kodeks og lægger vægt på at være en troværdig og fleksibel samarbejdspartner, som kan sikre både medarbejdere og virksomhed det optimale udbytte af forløbet.

Rådgivningen tilpasses  
altid dig og dit behov.

## PRAKTISKE OPLYSNINGER

### Adresse

Job Vision A/S  
Almegårds Kaserne, bygning 38  
3700 Rønne

### Kontaktperson

Teamleder Morten Engel Nielsen  
E-mail moen@jobvision.dk  
Telefon 82 27 89 07